

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МОУ СОШ п. ПОДТЬБОК**

Принято  
На общем собрании  
п.Подтыбок  
Трудового коллектива  
От 10.02.2016 г № 1

Утверждаю  
Директор МОУ СОШ  
  
О.А. Казаринова  
Приказ № 14/2 от 15.02.2016г



**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение определяет установление должностных окладов (ставок заработной платы) административному, педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, назначения выплат компенсационного характера, а так же назначения выплат стимулирующего характера по результатам эффективности профессиональной деятельности педагогических и других категорий работников, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - педагогических работников).
- 1.2. Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора школы, согласуется с профсоюзным комитетом школы и комиссией по определению доплат.
- 1.3. Доплаты могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определённой работы и с учётом её результата).
- 1.4. Надбавки могут быть изменены по решению Комиссии в течение учебного года.
- 1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет и только в пределах средств фонда оплаты труда и стимулирующих доплат образовательного учреждения, определяется школой самостоятельно.

2. Должностные оклады работников МОУ «СОШ п. Подтыбок» устанавливаются на основании Постановления правительства РК и постановлений Главы администрации МР «Корткеросский»

**При утверждении ФОТ включаются:**

1. Должностные оклады (ставки заработной платы) административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;
  - 1.1. Должностной оклад директора, должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера, педагога –библиотекаря;
  - 1.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются в зависимости от требований к уровню образования, квалификации и стажу работы по специальности;  
Должностные оклады педагогическим работникам повышаются за наличие:
    - первой квалификационной категории на 45%
    - высшей квалификационной категории на 60%
  - 1.3. Должностные оклады учебно – вспомогательного персонала;
  - 1.4. Должностные оклады обслуживающего персонала;
2. Размеры повышения должностных окладов:
  - за работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населённых пунктах – 25%;

- заместителям директоров, учителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного – 15%;
- руководителям и педагогическим работникам, имеющим почётные звания: «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Республики Коми»

2. Назначение выплат компенсационного характера, а так же выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, осуществляется на основании Положения о материальном стимулировании и премировании работников МОУ «СОШ» п.Подтыбок. (Приложение №1)

### **3. О премировании.**

3.1. Премии выплачивать за особый вклад в развитие учительского потенциала, за подготовку школы к новому учебному году, по итогам учебных периодов (четверть, полугодие, год), по итогам бюджетного года, за особые результаты в работе.

3.2. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счёт образовавшейся экономии, в том числе по фонду компенсационных выплат.

3.3. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.4. При наличии экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда работникам могут предоставляться иные выплаты:

- единовременные выплаты к праздничным датам (День учителя, 23 февраля, 8 марта)
- премия за работу в пунктах проведения ЕГЭ и ГИА
- премии за выезды на семинары, научно-практические конференции
- премия за победителей и призёров олимпиад: за победителей – 2500 рублей, за призёров - 1000 рублей.
- премия за подготовку к республиканской олимпиаде в размере 2500 рублей.
- премию за участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель».

3.5. При определении размера премий учитывается мнение представительного органа работников.

### **4. Лишение доплат и надбавок**

4. 1. Лишение доплат и надбавок осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия доплат;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- отказ от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины) доплаты могут быть сняты сроком на месяц;
- невыполнение должностных обязанностей;

4.2. Решение о снижении или лишении надбавок принимается директором школы на основании письменного аргументированного материала, представленного ШМО, заместителями директора.

4. 3. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности не назначаются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

г) нарушение норм и правил поведения (нарушение служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ И ПРЕМИРОВАНИИ  
РАБОТНИКОВ МОУ «СОШ» п.Подтыбок  
на 2015 -2016 учебный год**

Принято на совете школы  
21.09.2015г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СОШ п.Подтыбок,

О.А. Казаринова  
Приказ № 68/3 от 22.09.2015г.

**1. Общие положения.**

Настоящее положение определяет порядок установления доплат, надбавок и единовременных выплат материального стимулирования работников МОУ «СОШ» п. Подтыбок.

Постановление Главы района № 2209 от 24.10. 2007г., Закона «Об образовании», ТК РФ.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются:

№	За что	%	Примечание
<b>Компенсационные выплаты:</b>			
<b>I. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</b>			
	За вредные условия труда:		Трудовой Кодекс РФ
	- учитель химии	4%	
	- лаборант	4%	
	- труд (мальчики)	4%	
	- повара	4%	
	- за работу в ночное время (сторожа)	35%	
	- работа в выходные дни	Двойная оплата	по ТК РФ.
	- работа в праздничные дни	Двойная оплата	
	- поварам: за работу в горячем цеху	дополнительные дни к отпуску (6 дней)	
<b>II. Доплата за работу не входящих в круг основных обязанностей:</b>			
1.	Учителям, преподавателям <i>за классное руководство:</i> - 14 учащихся и более - если меньше	25% Уменьшение пропорционально (вычисление по формуле)	Приказ по школе
2.	<i>За заведование учебными кабинетами</i> - физика - химия - мастерские	10%	
3.	<i>Проверка тетрадей:</i> 1-4 классы - от 1 до 5 человек; - от 6 до 13 человек - 14 и более 5-11 классы: <i>-русский язык, литература.</i> - от 1 до 5 человек; - от 6 до 9 человек;	% от часов: 5% 10% 15 %  5% 15%	

3.	<p><b>Проверка тетрадей:</b></p> <p>1-4 классы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 5 человек;</li> <li>- от 6 до 13 человек</li> <li>- 14 и более</li> </ul> <p>5-11 классы:</p> <p><u>-русский язык, литература,</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 5 человек;</li> <li>- от 6 до 9 человек;</li> <li>- 10 до 13 человек;</li> <li>- 14 и более</li> </ul> <p><u>- математика</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 5 человек;</li> <li>- от 6 до 9 человек;</li> <li>- 10 до 13 человек;</li> <li>- 14 и более</li> </ul> <p><u>-иностраный язык, коми язык, физика, химия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 5 человек;</li> <li>- от 6 до 9 человек;</li> <li>- 10 до 13 человек;</li> <li>- 14 и более</li> </ul> <p><u>- остальные предметы, кроме физкультуры:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 5 человек;</li> <li>- от 6 до 13 человек</li> <li>- 14 и более</li> </ul>	<p>% от часов:</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>15 %</p> <p>5%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>25%</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>15%</p> <p>2,5%</p> <p>5%</p> <p>10%</p>	
4.	Доплата молодым специалистам	50%	
<b>III</b>	<b>Доплаты стимулирующего характера:</b>		
	<b>Постоянные (ежемесячные) выплаты</b>		
1.	За проведение внеклассной работы по физической культуре	до 20%	
2.	За руководство ШМО	5%	
3.	Профориентационная работа	20%	
4.	За ведение делопроизводства	10%	
5.	Обслуживание компьютеров	До 10%	
6.	За работу с Сайтами: ответственному за ведение сайта, заместителям руководителя, главному бухгалтеру	до 20%	
7.	Секретарю за работу со структурным подразделением и главному бухгалтеру	До 100%	
8.	Доплаты до МРОТ младшему обслуживающему персоналу		
9.	Наличие звания «Отличник» или «Почетный работник образования»	10%	
10.	Стажевые (работа в СОШ): учителям и служащим		
	- от 3 до 4 лет	5%	
	- от 5 до 10 лет	10%	
	- от 10 до 15 лет	15%	
	- свыше 15 лет	20%	
11.	За ЕГЭ по русскому языку и математике (положительный результат)		Постановление МО РК
12.	За работу в первом классе	5%	

13.	За работу по введению ФГОС (1-4 класс, единожды)	5%	
14.	За квалификационную категорию: высшая первая вторая	60% 45% 10%	
15.	Во исполнение утвержденного целевого показателя заработной платы по педагогическим работникам общего образования установленным в РК		
16.	Выплата вознаграждений за классное руководство.		
17.	За организацию школьного питания	до 10%	
18.	За руководство РМО	до 10%	
19	Техперсоналу – за уборку туалетов ежемесячно	5%	
	<b>Непостоянные выплаты:</b>		
1	Качество обучения по итогам года (в т.ч. выше уровня прошлого года):		
	- математика	до 10%	
	- русский язык	до 10%	
	- начальная школа	до 10%	
	- химия, физика, география, история, биология, коми язык, иностранный язык, информатика.	до 5 %	
	- не основные предметы	до 5%	
2	Поварам за сложность в работе	до 30%	
3.	Рабочему по обслуживанию зданий	до 30%	
4	За работу в комиссиях	до 5% один раз в год	
5	Своевременное и качественное заполнение документации классного руководителя и учителя предметника	до 5% один раз в полугодие	
6	За качественное выполнение работы не входящей в рамки должностных обязанностей (ИС в пенсионный фонд и т.д)	Один раз в квартал 10%	
7	За ведение протоколов педсовета	до 10% один раз в год	
8	За работу с детьми во время каникул (ДОЛ, трудовая бригада и.т.д) Заведующей ДОЛ Остальным работникам За организацию работы с несовершеннолетними во время 4 трудовой четверти	до 30% до 10% до 10%	
9	За качественное и разнообразное приготовление пищи	Один раз в год до 5%	
10	Завхозу за качественную подготовку и организацию ремонтных работ и подготовку школы к новому учебному году.	Один раз в год до 10%	
11	Дворнику за уборку снега (в период снежных заносов)	до 20%	
12	За прохождении медосмотра во время отпуска	1 день отгула	
13	Оплата разницы в окладах на период отсутствия руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера		
14	Премии за счет экономии средств		

**Порядок и условия материального стимулирования:**

Непостоянные выплаты из стимулирующего фонда – в пределах выделенных денежных средств.

Принято на совете школы  
21.09.2015 г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СОШ п.Подтыбок.

\_\_\_\_\_ О.А. Казаринова  
Приказ № 68/3 от 22.09.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
МОУ «СОШ» п. Подтыбок  
(структурное подразделение «Детский сад п. Подтыбок»)**

**1. Общие положения.**

Настоящее положение определяет порядок установления доплат, надбавок и единовременных выплат материального стимулирования работников МОУ «СОШ» п. Подтыбок (структурное подразделение «Детский сад п. Подтыбок»).

Постановление Главы района № 2209 от 24.10. 2007г., Закона «Об образовании», ТК РФ.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются:

№ 1	За что 2	% 3	Примечание 4
<b>Компенсационные выплаты:</b>			
<b>I. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</b>			
	За вредные условия труда: - повара - за работу в ночное время (сторожа) - работа в выходные дни - работа в праздничные дни - поварам: за работу в горячем цеху	4% 35% Двойная оплата Двойная оплата дополнительные дни к отпуску (6 дней)	Трудовой Кодекс РФ  по ТК РФ.
<b>II. Доплаты стимулирующего характера:</b>			
	<b><i>Постоянные (ежемесячные) выплаты</i></b>		
1.	Стажевые (работа в образовательной организации): воспитателям, поварам и служащим		
	- от 1 до 5 лет	5%	
	- от 5 до 10 лет	10%	
	- от 10 до 15 лет	15%	
	- свыше 15 лет	20%	
2.	За работу по введению ФГОС	5%	
3.	За квалификационную категорию: высшая	60%	

	первая вторая	45% 10%	
4.	Во исполнение утвержденного целевого показателя заработной платы по педагогическим работникам общего образования установленным в РК		
5.	За сложность и напряженность в работе заместителя директора и ведущего бухгалтера	100%	
<b>Непостоянные выплаты:</b>			
1.	За качественную работу по подготовке детского сада к новому учебному году (ремонтные работы)	до 10%	
2.	За работу в комиссиях	до 5% один раз в год	
3.	За качественное и разнообразное приготовление пищи и хлебобулочных изделий	до 30%	
4..	Завхозу за работу с документацией по питанию и за доставку продуктов	до 30%	
5.	За работу, не входящих в круг должностных обязанностей, большой объем выполняемой работы младшему обслуживающему персоналу	до 30%	
6.	За работу с электронной почтой и интернетом, Сайтами (обслуживание и контроль)	100%	
7.	Оплата на период отсутствия заместителя руководителя, ведущего бухгалтера	До 30%	
8.	За работу с моющими средствами	до 20%	
9.	Уборка снега в период снежных заносов	до 20%	
10.	За прохождение медосмотра во время отпуска	1 день отгула	
11.	Премии за счет экономии средств		

**Порядок и условия материального стимулирования:**

Непостоянные выплаты из стимулирующего фонда – в пределах выделенных денежных средств.



Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» п. Подтыбок

**ПРИКАЗ**

От 15.02.2016 г

№ 14/2

**Об утверждении положения**

На основании решения трудового коллектива от 10.02.2016г № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить следующие положения:

Положение об оплате труда работников МОУ «СОШ» п. Подтыбок

Директор школы



О.А. Казаринова