

Принято  
На общем собрании  
Трудового коллектива  
От 03.11.14г. № 1

Утверждаю  
Директор МОУ СОШ п.Подтыбок  
*Рогова А. Казаринова*  
Приказ № 75/1 02.12.2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МОУ СОШ п. ПОДТЫБОК

### 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» п.Подтыбок (далее "Собрание") является высшим органом общественно- государственного управления деятельностью школы.

1.2. Порядок и полномочия собрания регламентируется Уставом школы.

1.3. В работе собрания принимают участие все работники школы (педагоги, обслуживающий персонал).

### 2. цели и задачи собрания.

2.1. Собрание созывается с целью привлечения общественности к управлению деятельностью школы.

2.2. Основные задачи собрания:

2.2.1. обсуждение основных направлений и приоритетов деятельности школы;

2.2.2. обеспечение профессиональной и социальной защиты интересов участников образовательного процесса;

2.2.3. общественный контроль, оценка деятельности руководства школы.

### 3. Основные функции собрания

3.1. Обсуждение и принятие Устава школы.

3.2. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора.

3.3. Утверждение Правил и Положений школы.

3.4. Принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора.

3.5. Утверждение Коллективного договора.

3.6. Заслушивание ежегодного отчета администрации школы.

3.7. Определение численности и срока полномочий КТС школы.

3.8. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.9. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

### 4. Порядок работы собрания.

4.1. Собрание собирается по мере надобности, но не реже 3-х раз в год.

4.2. Внеочередные собрания созываются:

4.2.1. по решению Управляющего Совета школы;

4.2.2. по требованию профсоюзного органа или инициативной группы членов коллектива;

4.2.3. по решению учредителя. Отдела образования г. Сосновоборска или администрации школы.

4.3. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвуют более сотрудников, для которых школа является основным местом работы.

- 4.4. По вопросу объявления забастовки Собрание школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.
- 4.5. Решения собрания являются правомочными, если за них проголосовало не менее 75% присутствующих.

#### **5. Контроль и руководство деятельностью собрания**

- 5.1. Руководство работой собрания осуществляет президиум, избираемый участниками открытым или тайным голосованием.
- 5.2. Проекты решений собрания готовят инициаторы проведения мероприятия, которые проводят широкое предварительное ознакомление с ними членов коллектива. Сроки ознакомления с проектом решения - 2 недели.
- 5.3. Принятые собранием решения доводятся до сведения Учредителя, Отдела образования г. Сосновоборска и администрации в 3-х-дневный срок.
- 5.4. По итогам собрания администрация издает приказ с конкретным указанием мероприятий, сроков и ответственность лиц за их исполнение.