

Принято на совете школы  
21.09.2015 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ п.Подтыбок.

О.А. Казаринова

Приказ № 68/3 от 22.09.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
МОУ «СОШ» п. Подтыбок  
(структурное подразделение «Детский сад п. Подтыбок»)**

**1. Общие положения.**

Настоящее положение определяет порядок установления доплат, надбавок и единовременных выплат материального стимулирования работников МОУ «СОШ» п. Подтыбок (структурное подразделение «Детский сад п. Подтыбок»).

Постановление Главы района № 2209 от 24.10. 2007г., Закона «Об образовании», ТК РФ.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются:

№ 1	За что 2	% 3	Примечание 4
<b>Компенсационные выплаты:</b>			
<b>I. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</b>			
	За вредные условия труда: - повара - за работу в ночное время (сторожа) - работа в выходные дни - работа в праздничные дни - поварам: за работу в горячем цеху	4% 35% Двойная оплата Двойная оплата дополнительные дни к отпуску (6 дней)	Трудовой Кодекс РФ  по ТК РФ.
<b>II. Доплаты стимулирующего характера:</b>			
<b>Постоянные (ежемесячные) выплаты</b>			
1.	Стажевые (работа в образовательной организации): воспитателям, поварам и служащим		
	- от 1 до 5 лет	5%	
	- от 5 до 10 лет	10%	
	- от 10 до 15 лет	15%	
	- свыше 15 лет	20%	
2.	За работу по введению ФГОС	5%	
3.	За квалификационную категорию: высшая первая вторая	60% 45% 10%	
4.	Во исполнение утвержденного целевого показания заработной платы по педагогическим работникам общего образования установленным в РК		
5.	За сложность и напряженность в работе заместителя директора и ведущего бухгалтера	100%	
<b>Непостоянные выплаты:</b>			

