

Администрация муниципального образования
муниципального района «Корткеросский»
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» п. Подтыбок

Принята на заседании
педагогического совета
Протокол № 4
от «12» мая 2021 г.

«Утверждаю»:
Директор МОУ «СОШ»
п. Подтыбок И.А. Сударева
Приказ № 49 от «12» мая 2021 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по повышению предметной и методической
компетентности педагогических работников
МОУ «СОШ» п. Подтыбок

(в соответствии с рисковым профилем sch113130)

п. Подтыбок, 2021 г.

Паспорт Программы

<p>Название Программы</p>	<p>Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МОУ «СОШ» п. Подтыбок (в соответствии с «рисковым профилем» sch113130) (далее - Программа)</p>
<p>Цель и задачи реализации Программы</p>	<p>Цель: совершенствование к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих рост качества образования в МОУ «СОШ» п. Подтыбок за счет повышения педагогического и профессионального мастерства педагогов.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение педагогического и профессионального мастерства. 2. Овладение профессиональными компетенциями. 3. Совершенствование форм, методов и средств обучения. 4. Эффективное внедрение в практику преподавания современных образовательных технологий.. 5. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта
<p>Целевые показатели</p>	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие квалификации педагогических кадров реализуемым образовательным программам; - доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией; - доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога; - доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог); - количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации; - количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации; - доля педагогов, повысивших свою квалификацию в течение года; - доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства; - количество и виды современных педагогических технологий, используемых в образовательном учреждении в целом (в том числе: развивающего обучения, проектно-исследовательских методов в обучения, информационно-коммуникационных технологий, здоровьесберегающих технологий и т.п.); - доля педагогов, эффективно использующих конкретные педагогические технологии; - доля педагогов, включенных в систему обмена опытом. - доля педагогов, включенных в систему наставничества - доля родителей, удовлетворенных качеством преподавания.
<p>Методы сбора и обработки</p>	<p>Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка.</p>

информации	
Сроки реализации Программы	<p>Первый этап (февраль 2021 года) – подготовительный Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>Второй этап (февраль - ноябрь 2021 года) – реализующий Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.</p> <p>Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>Корректировка плана методической работы школы на 2021-2022 учебный год.</p> <p>Участие в профессиональных конкурсах разного уровня.</p> <p>Участие педагогов в курсах повышения квалификации, вебинарах, семинарах.</p> <p>Совершенствование системы наставничества.</p> <p>Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, участию в конференциях, конкурсам разного уровня.</p> <p>Организация профессионального общения, обмена опытом (посещения учителями школы мастер-классов и открытых уроков) с эффективными педагогами других образовательных организаций (по возможности).</p> <p>Самообразование учителя в рамках единой методической темы ОО: проведение открытых уроков, воспитательных мероприятий в рамках Единого Методического Дня.</p> <p>Проведение учителями, прошедшими курсы повышения квалификации, мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня коллег (мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки, занятия).</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Повышена предметная и методическая компетентность педагогических работников, приобретены новые знания и опыт.</p>
Исполнители	<p>Директор школы – Сударева И.А.</p> <p>Заместитель директора по учебной работе – Колесникова Н.А.</p> <p>Заместитель директора по воспитательной работе – Баваева Т.А.</p> <p>Социальный педагог – Ветошкина Н.Б.</p> <p>Руководители ШМО</p>

Дорожная карта реализации программа антирисковых мер

по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников

МОУ «СОШ» п. Подтыбок (в соответствии с «рисковым профилем» sch113130)

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.Повышение педагогического и профессионального мастерства.	Участие в профессиональных конкурсах разного уровня («Методические россыпи», «Классный классный», «Учитель года»)	В течение года	Зам.директора по УР Зам.директора по ВР Руководители ШМО	Педагоги
	Участие педагогов в курсах повышения квалификации, вебинарах, семинарах.	Мониторинг 30.05.21 30.10.21 30.11.21 25.12.21	Зам.директора по УР Руководители ШМО	Педагоги
	Организация и проведение заседания тематического педагогического совета: «Формирование функциональной грамотности как условие повышения результатов обучения»	10.11. 21	Зам.директора по УР Руководители ШМО	Педагоги
2.Овладение профессиональными компетенциями	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.	март-декабрь 2021 года	Зам.директора по УР Руководители ШМО	Педагоги
	Мониторинг профессиональных компетентностей учителей, а также сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам	1 этап: 10.05.21-15.05.21 2 этап: 22.11.21-27.11.21	Зам.директора по УР Руководители ШМО	Педагоги

	Организация наставничества среди педагогических работников МОУ «СОШ» п.Подтыбок	В течение года	Зам.директора по УР Руководители ШМО	Педагоги
3.Совершенствование форм, методов и средств обучения.	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	22.11. – 27.11.2021 год	Зам.директора по ВР Руководители ШМО	Педагоги
	«Фестиваль открытых уроков» (мероприятия по обмену опытом между учителями МОУ «СОШ» п.Подтыбок и МОУ «СОШ» с.Керос	01.10.2021 г 08.10.2021 г.	Зам. директора по УР – Колесникова Н.А. Чуприна О.Н.	Педагоги
4.Эффективное внедрение в практику преподавания современных образовательных технологий.	Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов по обмену опытом	22.04.21 18.11.21	Заместитель директора по УР	Педагогические работники
5.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Проведение серии практических семинаров «Банк педагогических идей»	22.04.21 17.11.21	Зам.директора по УР Руководители ШМО	Педагоги